

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
VERTINIMO METU**

Vilma Ramanauskienė, BĮ Kirtimų kultūros centras, direktorė

2025-02- Nr. _____
Vilnius

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS REZULTATAI**

**PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU –
REZULTATAI)**

1. Teikiamų paslaugų turinio kokybės ir įvairovės užtikrinimas

Siektini rezultatai:

Siūlomos įvairių tarpdisciplininių meno sričių veiklos, muzikos koncertai ir edukacijos, užtikrinančios kokybišką ir įvairiapusišką veiklą pasiūlą Vilniaus miesto ir Lietuvos mastu.

Pasiekti rezultatai:

Įgyvendinta 12 eksperimentinės muzikos koncertų, 26 alternatyvios muzikos koncertai, 5 tarpdisciplininio meno renginiai, 5 kino ir fotografijos renginiai, 4 tarpsritinės edukacijos dirbtuvės. 2024 m. tęstinis projekto-parodos “Kirtimai. Žvilgsnis į Kirtimų mikrorajoną” pristatymas surengtas dvejose kultūros ir švietimo įstaigose: Kauno menininkų namuose ir Kazimiero Simonavičiaus universitete. Įgyvendinant projektą užmegztas bendradarbiavimas su Kirtimų mikrorajone esančiu Kazimiero Simonavičiaus universitetu taip praplėčiant partnerysčių ratą Kirtimų mikrorajone.

2. Stiprinti įstaigos projektinę veiklą.

Siektini rezultatai:

Siekama papildomo finansavimo pritraukimo ir Kirtimų kultūros centro organizuojamų tarpdisciplininių edukacijų, fotografijos parodų ir pasaulio etninės ir eksperimentinės muzikos koncertų pasiūlos plėtros.

Pasiekti rezultatai:

I-II ketv.:

1. Kūrybinės dirbtuvės „Garso sienos“;
2. Kūrybinės sintezatorių dirbtuvės Kirtimų kultūros centre;
3. Gūsis – koncertų ciklas I dalis;
4. Sonic Vilnius (nefinansuotas).

III- IV ketv.:

1. Pažinimo praktikos;
2. Preparuoto fortepijono antologija: John Cage sonatos ir interliudai paruoštam fortepijonui;
3. Gūsis – koncertų ciklas II dalis;
4. Taikomosios muzikos rinkinys „Pirmasis variantas” (nefinansuotas).

Įgyvendinti 5 projektai. Bendras gautas finansavimas 9150 Eur iš jų:

- Lietuvos kultūros tarybos finansavimas: 25150 Eur
- Vilniaus miesto savivaldybės finansavimas projektams: 4000 Eur

3. Įvaizdžio gerinimas, naujų auditorijų pritraukimas ir žinomumo didinimas.

Siektini rezultatai:

Formuojamas palankesnis centro įvaizdis viešojoje erdvėje plačiau pristatant centro veiklas, padidėjęs

žinomumas tarp centro nežinančiųjų, pritraukiama potenciali auditorija, kuri įprastai įstaigos renginiuose nesilanko.

Pasiekti rezultatai:

Siekiant efektyviai naudoti lėšas, vietoje Google ads reklamos, kuriai būtų reikėję samdyti išorinius šios srities specialistus, pasirinkta naudoti kitą reklamos įrankį, pilnai išnaudojant Facebook Ads Manager platformos galimybes. Tai padėjo skaidą padidinti beveik 300 proc.

Istaigos pasiekiamumas soc. tinkluose 2024 m. pakilo iki 354 924 vartotojų (kai 2023 m. buvo 12 000 vartotojų).

Rezultatas pasiektas: nufilmuota 14-a Lietuvos ir užsienio atlikėjų ir grupių pasirodymų, vykusių Kirtimų kultūros centre. Video patalpinti centro Youtube, Facebook ir Instagram paskyrose.

4. Įstaigos efektyvaus valdymo gerinimas

Siektini rezultatai:

Darbuotojų kompetencijų stiprinimas dalyvaujant mykymuse ir kvalifikacijos kėlimo kursuose pagal poreikį, dalyvavimas kultūros centrų darbuotojų kvalifikacijos tobulinime pagal Pažangos priemonę.

Pasiekti rezultatai:

Dalyvaujame kvalifikacijos projekte "Kompetencijų biblioteka".

Prisijungėme prie e.sauga – visas dokumentų valdymas vyksta elektroninėje erdvėje, visi darbuotojai administruoja savo paskyras ir vykdo užduotis.

**PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)**

1. Plesti įstaigos veiklas pateikiant Lietuvos kultūros tarybai projektus į vizualiųjų menų, muzikos, ugdymas kultūra, siekiant gauti didesnę finansavimą organizuojamoms veikloms.

2. Garsinti Kirtimų kultūros centro kaip Vilniaus miesto savivaldybės įstaigos vardą sklaidos priemonėse, įstaigos interneto svetainėje bei socialinių tinklų paskyrose akcentuojant tą ryšį, naudojant įstaigų logotipus.

3. Didinti įstaigos žinomumą ir naujų auditorijų pasiekiamumą įstaigos administruojamose socialinių tinklų paskyrose (platformose Facebook, Instagram ir Youtube).

4. Atnaujinti Kirtimų kultūros centro materialinę bazę ir infrastruktūrą, įrengiant scenos ir salės užuolaidas, įvedant elektros įvadą kiemo teritorijoje, įrengiant kiemo apšvietimą. Gavus papildomą finansavimą įrengti salės vėdinimo sistemą.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas vertinimą atlikusio asmens komentaras dėl rizikų:

1. Įstaigos veiklos finansavimo sumažinimas, dėl kurio neužtenka lėšų veiklų vykdymui, remontui bei aparatūros įsigijimui;
2. Darbuotojų kaita (sumažėjimas dėl mažų atlyginimų, emigracijos, ligos, tėvystės/motinytės atostogų ir pan.)
3. Nenugalimos jėgos (Force majeure) aplinkybės

**II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS**

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS ĮVERTINIMAS

(pildo vertinimą atlikęs asmuo)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input checked="" type="checkbox"/>

III SKYRIUS

PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI

(pildo vertinimą atlikęs asmuo)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – nustatyti pareiginės algos koeficientą 1,42	<input checked="" type="checkbox"/>
taikyti Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką;	<input type="checkbox"/>

Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninę išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovui, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>

(nurodomos konkrečios pareigos) <input type="checkbox"/>	
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

Kultūros skyriaus vedėjas
(vertinimą atlikusio asmens pareigos)

Tadas Rimdžius

(data)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(ko nereikia, išbraukti)

Kirtimų kultūros centro direktorė
(asmens, kuriam atliktas vertinimas)

Vilma Ramanauskienė

(data)

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Vilniaus miesto savivaldybė 188710061, Konstitucijos pr. 3, LT-09601, Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	VILMOS RAMANAUSKIENĖS 2024 METŲ VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-02-19 Nr. A290-46/25(3.4.40E-ORG1)
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Vilma Ramanauskienė
Sertifikatas išduotas	VILMA RAMANAUSKIENĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-02-19 09:28:12 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-02-19 09:28:32 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2024-07-29 18:12:15 – 2029-07-28 23:59:59
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Tadas Rimdžius, Kultūros skyriaus vedėjas, Kultūros skyrius
Sertifikatas išduotas	TADAS RIMDŽIUS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-02-19 11:13:49 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-02-19 11:14:06 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2020-06-06 16:07:33 – 2025-06-05 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilyš, Vilniaus miesto savivaldybės administracija, į.k. 188710061 LT", sertifikatas galioja nuo 2024-12-18 11:49:40 iki 2027-12-18 11:49:40
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema „Avilyš“, versija 3.5.74.2
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2025-02-19 14:05:30)
Paleikos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2025-02-19 14:05:30 Dokumentų valdymo sistema „Avilyš“